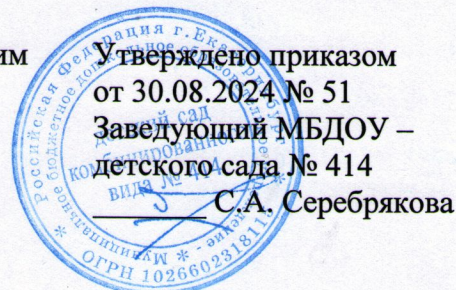


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад комбинированного вида № 414
Юридический адрес: г. Екатеринбург, Верх-Исетский район, ул. Юмашева, 4 а
Тел / факс: 368-42-81, 368-41-64, E-mail: mdou414@eduekb.ru

Мотивированное мнение
Совета родителей учтено:
Протокол № 2
от 29.08.2024

Принято Педагогическим
советом:
Протокол № 1
от 30.08.2024



**ПАОРЯДОК УЧЕТА МНЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ,
РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОБУЧАЮЩИХСЯ,
РАБОТНИКОВ**

г. Екатеринбург

I. Общие положения

1. Порядок учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся и работников трудового коллектива при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы в МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 414 (далее - Порядок) регулирует процедуру учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов в МБДОУ- детский сад комбинированного вида № 414 (далее - МБДОУ).

2. Настоящий Порядок является нормативным локальным актом МБДОУ и обязателен для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3. Настоящий Порядок подготовлен на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБДОУ.

4. Понятия, используемые в настоящем Порядке:

«локальный нормативный акт» - нормативное предписание, принятое на уровне МБДОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«обучающийся» - физическое лицо, осваивающее программу дошкольного образования;

«участники образовательных отношений» - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники, МБДОУ;

«педагогический работник» - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

«конфликт интересов педагогического работника» - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей в следствии противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, и (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

5. Порядок разработан с целью обеспечения и защиты конституционных прав граждан Российской Федерации.

6. В целях учета мнения учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников по вопросам управления МБДОУ и при принятии МБДОУ локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников МБДОУ созданы: Совет родителей (законных представителей), действует профсоюзный комитет работников МБДОУ.

7. Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, профсоюзный комитет работников МБДОУ - внешние по отношению к МБДОУ органы самоуправления - создаются по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников МБДОУ.

8. Деятельность Совета родителей, Профсоюзного комитета регулируется отдельными положениями, принятыми и утвержденными в МБДОУ.

II. Рассмотрение и согласование проектов локальных нормативных актов Советом родителей (законных представителей)

9. МБДОУ разрабатывает и утверждает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приёма обучающихся, режим занятий обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБДОУ и родителями (законными представителями) обучающихся и др.

10. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающие права и законные интересы обучающихся и их родителей (законных представителей) могут разрабатываться по следующим направлениям:

- 1) разработка и принятие правил внутреннего распорядка;
- 2) создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья;
- 3) создание необходимых условий для организации питания;
- 4) соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям;
- 5) соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

- б) создание безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся;

- 7) соблюдение прав, свобод, обучающихся и их родителей (законных представителей) и др.

11. Заведующий МБДОУ направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в Совет родителей (законных представителей).

12. Совет родителей (законных представителей) не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет заведующему МБДОУ мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

13. В случае, если Совет родителей (законных представителей) выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный срок, Педагогический совет принимает локальный нормативный акт.

14. После принятия локального нормативного акта он представляется на утверждение заведующему МБДОУ.

15. В случае, если мотивированное мнение Совета родителей (законных представителей) не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, заведующий МБДОУ может согласиться с ним, либо обязан в течение 3 (трёх) рабочих дней после получения мнения провести дополнительные консультации с Советом родителей (законных представителей) в целях достижения взаимоприемлемого решения и, вправе полностью или частично согласиться с данным мнением и внести изменения в проект локального нормативного акта либо не согласиться с мнением и принять локальный нормативный акт в первоначальной редакции.

16. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто может быть в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

17. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся МБДОУ по сравнению с установленным законодательством об образовании либо принятые с нарушением установленного Порядка, не применяются и подлежат отмене.

III. Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников организации, при принятии локальных нормативных актов

18. Порядок учета мнения выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии со статьями 372 ТК РФ.

19. Работодатель в предусмотренных ТК РФ случаях перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, обоснование по нему в выборный профсоюзный орган, представляющий интересы всех или большинства работников данной организации.

20. Выборный профсоюзный орган не позднее пяти рабочих дней с момента получения проекта, указанного локального нормативного акта, направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

21. В случае, если мотивированное мнение выборного профсоюзного органа не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным профсоюзным органом работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

22. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права, который может быть обжалован в соответствующую государственную инспекцию труда или

в суд, а выборный профсоюзный орган работников имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном законодательством.

IV. Конфликт интересов педагогических работников

23. В случае возникновения конфликта интересов педагогического работника(ов) при несоблюдении или недобросовестном соблюдении законодательства в сфере образования и локальных нормативных актов, споры и конфликты урегулируются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБДОУ. деятельность данной комиссии регулируется положением, принятым и утверждённым в МБДОУ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430428

Владелец Серебрякова Светлана Анатольевна

Действителен с 18.04.2024 по 18.04.2025